



Szanowni Państwo,

Związek Lustracyjny Spółdzielni
zaprasza na szkolenie

„PRAWO PRACY DLA PRAKTYKÓW – JAK SIĘ PRZYGOTOWAĆ NA 2023 ROK”

Termin:

9 grudnia 2022 roku (piątek), w godzinach **9:00 – 14:00**

Miejsce zajęć:

Szkolenie odbędzie się online **na platformie ZOOM**. Osoby zarejestrowane otrzymają link do zalogowania.

Szkolenie skierowane jest do osób na co dzień stosujących przepisy prawa pracy w spółdzielniach oraz innych podmiotach ekonomii społecznej jak fundacje i stowarzyszenia – w szczególności **członków zarządów, pracowników działów kadr, kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych** oraz innych osób zainteresowanych tematyką prawa pracy.

Celem szkolenia jest **podsumowanie zmian, które w ostatnim czasie weszły w życie** oraz omówienie zagadnień, z którymi pracodawcy zmierzają się w 2023 r. Dotyczy to nie tylko **wyższej płacy minimalnej**, ale również zagadnień dotyczących czasu pracy, **potencjalnej kontroli PIP** a także najnowszej judykatury w przedmiocie prawa pracy.

Spotkanie będzie też świetną okazją do dyskusji o bieżących problemach pracownic i pracowników kadr oraz pozwoli na nowo spojrzeć na dotychczasową, niekiedy niekoniecznie prawidłową praktykę. Trener bowiem zaprezentuje **najczęściej popełniane błędy w zakresie omawianej tematyki i zarekomenduje właściwe rozwiązania.**

Zarys programu:

- Wyższe wynagrodzenie minimalne w 2023 r. – w jaki sposób zmodyfikować treść umowy o pracę oraz w jakich przypadkach nie jest to konieczne?
- Nowa minimalna stawka godzinowa w 2023 r. – kiedy zleceniodawca ma obowiązek zaktualizować treść trwających umów zlecenia?
- Szkolenia okresowe w dziedzinie bhp oraz badania profilaktyczne okresowe w czasie stanu zagrożenia epidemicznego.
- Kontrole PIP w 2023 r. – jakie zagadnienia będą w kręgu zainteresowania inspektora pracy, który pojawi się z kontrolą u pracodawcy ?
- Święto wypadające w sobotę w 2023 r. – czy można oddać dzień wolny w piątek po Bożym Ciele? Co zrobić gdy pracownik w dniu wolnym jest niezdolny do pracy i domaga się w zamian innego dnia?
- Skutki braku implementacji dyrektywy „work-life balance” w 2022 r. – czy pracownik już dzisiaj może żądać zwolnienia z powodu działania siły wyższej lub urlopu opiekuńczego powołując się bezpośrednio na przepisy dyrektywy?





- Badania profilaktyczne pracowników okazjnie kierujących samochodem służbowym lub prywatnym – jak prawidłowo wypełnić skierowanie? Czy pracodawca ma prawo/obowiązek weryfikować zakres przeprowadzonych przez lekarza badań?
- Dwie równoległe umowy o pracę z tym samym pracownikiem a prowadzenie dokumentacji pracowniczej.
- Zasady naliczania stażu pracy pracownika i uzupełniania świadczeń ze stosunku pracy przy „spóźnionym” okazaniu dokumentów potwierdzających tzw. okresy zaliczalne np. okresy zatrudnienia – czyli pracownik skarży się do inspekcji pracy...i co dalej?
- Kierowanie pracownika na badania okresowe – jaką procedurę przyjąć, aby była ona zgodna z RODO i Kodeksem pracy.
- Okres przechowywania danych osobowych kandydatów po naborze – stanowisko UODO vs. najnowsza judykatura.
- Dlaczego zdaniem UODO pracodawca nie może prewencyjnie weryfikować stanu trzeźwości pracownika, a nowe orzeczenie SN wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracodawców?
- Zasady świadczenia pracy przez obywateli Ukrainy 2023 r. – podstawa świadczenia pracy, wymagania formalne, przetwarzanie danych osobowych, niezbędna dokumentacja.
- Nowe obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie ustawy o obronie ojczyzny.

Zaświadczenia:

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie odbycia szkolenia. Zostanie one przesłane pocztą na adres podany w formularzu zgłoszeniowym.

Wykładowca:

Zbigniew Zych – radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, specjalista z prawa pracy, doświadczony trener, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: Prawo i Administracja na Uniwersytecie Jagiellońskim, prelegent konferencji naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.

Cena:

200,00 zł +VAT (246,00 zł. brutto).

Cena obejmuje wynagrodzenie trenera, koszt materiałów szkoleniowych oraz przesłanie zaświadczenia.

Warunki uczestnictwa:

1. Przesłanie formularza zgłoszeniowego załączonego do niniejszej oferty.
2. Dokonanie płatności za szkolenie na konto najpóźniej **do dnia 6 grudnia 2022 r.** (prosimy o przesłanie skanu na adres joanna@spoldzielnie.org.pl). **UWAGA! Płatności prosimy dokonać po otrzymaniu potwierdzenia zakwalifikowania się na szkolenie.**

Dane do przelewu:

Właściciel rachunku: Związek Lustracyjny Spółdzielni

Numer rachunku: **52 1240 6175 1111 0000 4573 9798**

Tytuł przelewu: **Szkolenie nt. prawa pracy**

Zgłoszenia przyjmowane są do 2 grudnia 2022 r.

