



Szanowni Państwo,

Związek Lustracyjny Spółdzielni
zaprasza na szkolenie

„PRAKTYCZNE ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW I ZLECENIOBIORCÓW Z ZASTOSOWANIEM PRZEPISÓW POLSKIEGO ŁADU Z UWZGLĘDNIENIEM PLANOWANYCH ZMIAN OD 1 LIPCA 2022”

Termin:

12 maja 2022 roku (czwartek), w godzinach **9:00 – 14:00**

Miejsce zajęć:

Szkolenie odbędzie się online **na platformie ZOOM**. Osoby zarejestrowane otrzymają link do zalogowania.

Szkolenie ma na celu wskazanie praktycznych wskazówek dotyczących rozliczeń listy płac **z zastosowaniem przepisów Polskiego Ładu**. Na szkoleniu omawiane są zasady rozliczania wynagrodzeń z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1 stycznia 2022 r. z uwzględnieniem zmian wprowadzonych od 10 marca 2022 r. i planowanych zmian od 1 lipca 2022 r.

Szkolenie skierowane jest do pracowników działów płac i kadr spółdzielni i innych podmiotów ekonomii społecznej.

Zarys programu:

1. Jaka obowiązuje kwota wolna od podatku?
2. Jaka obowiązuje kwota zmniejszająca zaliczkę na podatek dochodowy? **Jaka jest planowana kwota zmniejszająca podatek od 1 lipca 2022 r.?**
3. Na jakich zasadach obowiązuje PIT – 2?
 - 3.1. Kiedy pracownik może złożyć PIT – 2?
 - 3.2. Od kiedy pracodawca musi zastosować kwotę zmniejszającą podatek?
 - 3.3. Czy emeryt/rencista może wycofać się z kwoty zmniejszającej podatek w ZUS i złożyć PIT – 2 u pracodawcy?
 - 3.4. **Ilu płatników zaliczki na podatek może stosować PIT – 2 – planowana zmiana od 1 lipca 2022 r.?**
4. Czy pracodawca ma obowiązek informowania pracownika o zmianach związanych z Polskim Ładem?
5. Czy pracodawca może świadczyć usługi doradztwa podatkowego wobec pracowników i zleceniobiorców?
6. Jak przeniesienie przepisów Rozporządzenia z dnia 7 stycznia 2022 r. do ustawy obowiązującej od 10 marca 2022 r. wpływa na prawidłowe naliczanie zaliczki na podatek?
7. Jaka obowiązuje skala podatkowa? **Jakie zmiany planowane są od 1 lipca 2022 r. w zakresie wysokości zaliczki na podatek w pierwszym progu podatkowym?**





8. Jak brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku wpływa na naliczenie zaliczki na podatek?
9. Jakie zmiany obowiązują przy stosowaniu kosztów uzyskania przychodów?
10. Czy pracownik może zrezygnować z podwyższonych KUP?
11. Jak na liście płac naliczyć wynagrodzenie dla pracownika z uwzględnieniem przepisów Polskiego Ładu?
12. Na jakich zasadach stosuje się „ulgę dla klasy średniej”?
13. Czy pracownik może zrezygnować z „ulgi dla klasy średniej”? W jakiej formie pracownik powinien dokonać odwołania „ulgi dla klasy średniej”?
14. Czy pracownik może wrócić do stosowania „ulgi dla klasy średniej” po złożeniu wniosku o jej niestosowanie?
15. Jak naliczyć wynagrodzenie dla pracownika po zmianach z zastosowaniem ulgi z przychodem w przedziale 5.701 zł – 8.549 zł?
16. Jak naliczyć wynagrodzenie dla pracownika po zmianach z przychodem w przedziale 8.549 zł – 11.141 zł?
17. Jak naliczyć wynagrodzenie dla pracownika po zmianach z przychodem powyżej 11.141 zł?
18. Czy przy wypłacie zasiłku finansowanego przez ZUS można zastosować „ulgę dla klasy średniej”?
19. Czy przy wypłacie świadczeń niepodlegających opodatkowaniu można zastosować „ulgę dla klasy średniej”?
20. **Czy „ulga dla klasy średniej” nadal będzie obowiązywała od 1 lipca 2022 r.?**
21. Jak ustalić składkę na ubezpieczenie zdrowotne obniżoną do wysokości zaliczki na podatek dochodowy?
22. Jak naliczyć zaliczkę na podatek, dla pracownika, który skorzysta z ulgi dla seniorów?
23. Jak naliczyć zaliczkę na podatek, dla pracownika, który powrócił z zagranicy?
24. Jak naliczyć zaliczkę na podatek dla osób, które mają co najmniej 4 dzieci?
25. Od kiedy należy przestać stosowania ulg dla pracownika/zleceniobiorcy?
26. Jakie zastrzeżenia obowiązują przy stosowaniu ulg dla pracowników/zleceniobiorców?
27. Jak wyliczyć wynagrodzenie dla pracownika w przypadku dwóch lub więcej wypłat w jednym miesiącu?
28. Jak obliczyć wynagrodzenie pracownika, który przystąpił do PPK?
29. Jak rozliczyć wynagrodzenie pracownika, gdy w ciągu roku przekroczy roczny limit 133.692 zł?
Czy pracodawca ma obowiązek pilnowania rocznego limitu „ulgi dla klasy średniej”?
30. Czy przy wypłacie wynagrodzenia dla byłego pracownika nadal obowiązują oświadczenia złożone przez pracownika?
31. Jakie zmiany obowiązują przy naliczaniu zaliczki na podatek od przychodów zleceniobiorców?
32. Czy zleceniobiorca może zawnieść o niepobieranie zaliczek na podatek dochodowy?
33. Jak rozliczyć wynagrodzenia pracownika, z którym zawarto umowę zlecenia?
34. Sesja pytań i odpowiedzi





Związek Lustracyjny Spółdzielni



Realizacja
potrzeb ludzi
na całym świecie

Zaświadczenia:

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie odbycia szkolenia. Zostanie one przesłane pocztą na adres podany w formularzu zgłoszeniowym.

Wykładowca:

Katarzyna Smulczyk – od 21 lat czynny Główny specjalista ds. kadr i płac, publikowała w wydawnictwie „Infor”, doradca prawa pracy, doświadczona i wysoko oceniana trenerka. Posiada również doświadczenie w pracy wykładowcy akademickiego, ale przede wszystkim codzienną praktykę w zagadnieniach kadrowo-płacowych.

Cena:

280,00 zł + VAT (344,40 zł. brutto).

Cena obejmuje wynagrodzenie trenera, koszt materiałów szkoleniowych oraz przesłanie zaświadczenia.

Warunki uczestnictwa:

1. Przesłanie formularza zgłoszeniowego załączonego do niniejszej oferty.
2. Dokonanie płatności za szkolenie na konto najpóźniej **do dnia 11 maja 2022 r.** (prosimy o przesłanie skanu na adres joanna@spoldzielnie.org.pl). **UWAGA! Płatności prosimy dokonać po otrzymaniu potwierdzenia zakwalifikowania się na szkolenie.**

Dane do przelewu:

Właściciel rachunku: Związek Lustracyjny Spółdzielni

Numer rachunku: **52 1240 6175 1111 0000 4573 9798**

Tytuł przelewu: **Szkolenie nt. Polskiego Ładu.**

Zgłoszenia przyjmowane są do 9 maja 2022 r.

Szczegółowych informacji udziela:

Joanna Brzozowska-Wabik

Agencja Rozwoju i Promocji Spółdzielczości

Związku Lustracyjnego Spółdzielni

Tel. 12/ 655-09-91

e-mail: joanna@spoldzielnie.org.pl

